

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين

الموضوع الأول : (20 نقطة)

يشتمل الموضوع على جزئين مستقلين

الجزء الأول: (16 نقطة ) يشتمل هذا الجزء على سؤالين مستقلين

السؤال الأول: (09 نقاط)

تترتب عن عقد العمل التزامات متبادلة بين الأطراف المتعاقدة (العامل وصاحب العمل)،

حسب قانون العمل الجزائري :

أ - اشرح التزامات العامل.

ب- اشرح التزامات صاحب العمل.

السؤال الثاني: (07 نقاط)

تُشكل الإيرادات العامة الموارد الضرورية للدولة التي تمكنها من الإنفاق العام.

أ - عرّف الإيرادات العامة.

ب- اشرح مصادرها.

الجزء الثاني : (04 نقاط)

يترتب على تخلف أحد الأركان الموضوعية أو الشكلية بطلان عقد الشركة.

اشرح حالات البطلان هذه.

الموضوع الثاني : (20 نقطة)

يشتمل الموضوع على جزئين مستقلين

الجزء الأول : (16 نقطة ) يشتمل هذا الجزء على سؤالين مستقلين

السؤال الأول: (10 نقاط)

تدرج علاقات العمل ضمن إطار قانوني يعرف بـ «قانون العمل» الذي يتناول كيفية قيام هذه العلاقات فيما يعرف بـ «عقد العمل»  
أ - عرّف قانون العمل.  
ب- عرّف عقد العمل.  
ج - اشرح العناصر الأساسية التي يقوم عليها عقد العمل

السؤال الثاني: (06 نقاط)

2- يقوم عقد الشركة كغيره من العقود على أركان موضوعية وأخرى شكلية :  
اشرح الأركان الشكلية لعقد الشركة.

الجزء الثاني : (04 نقاط)

تعتبر النفقات العامة أداة بواسطتها تهدف الدولة إلى تحقيق أهداف معينة :  
أ - عرّف النفقة العامة.  
ب- حدّد و اشرح أنواع النفقة العامة.