

| العلامة |   | عناصر الإجابة (الموضوع الأول)   |
|---------|---|---|
| مجموعة  | مجزأة   |   |
| 06      |   | الجزء الأول:  |
|         |   | _ تعريف الكتلة النقدية وتحديد مكوناتها:   |
|         | 0,50  | ✓ التّعرّيف: هي مجموع الوحدات النقدية المتداولة بين مختلف الأعوان الاقتصاديين.<br>✓ المكونات:   |
|         | 0,75  | أ) النّقود القانونية: تشمل النّقود الورقية والنّقود المعدنية المساعدة.  |
|         | 0,75  | ب) النّقود الائتمانية: هي نقود غير قانونية، وهي التّزام من البنوك التّجارية لدفع مبالغ نقدية قانونية لصالح مختلف الأعوان الاقتصاديين عند الطّلب وتشمل الودائع الجارية، غير أنّ الودائع الآجلة والادخارية لا تدرج ضمن الكتلة النّقدية. |
|         |   | _ تعريف الوديعة وذكر أنواعها مع الشّرح المختصر:   |
|         | 0,50  | ✓ التّعرّيف: دين بذمة المصرف.<br>✓ أنواع الوديعة مع الشّرح المختصر:   |
|         | 0,50  | أ - الودائع تحت الطّلب (الجارية): هي ودائع يحق لصاحبها استردادها متى شاء، وتتكون من:  |
|         | 0,25  | ✓ الحساب الجاري.  |
|         | 0,25  | ✓ حساب الصّكوك.   |
|         | 0,50  | ب - الودائع لأجل: ودائع قصيرة المدى تتطلب إخطار مسبق لسحبها، يحصل صاحبها على فائدة.   |
|         | 0,50  | ج - الودائع الادخارية: ودائع طويلة المدى مقابل فائدة معتبرة، لا يحق لصاحب الوديعة سحبها قبل تاريخ استحقاقها إلا بشروط معينة.  |
|         |   | - العوامل المؤثرة في اختيار أسلوب القيادة:  |
| 0,50    | أ - المواصفات الشخصية للقائد: للمواصفات الشخصية للقائد دور أساسي في تحديد أسلوب القيادة المتبع. |   |
| 0,50    | ب - عوامل تخص المرؤوسين: يتأثر أسلوب القيادة المتبع بمدى تجانس مجموعة العمال من عدمه.           |   |
| 0,50    | ج - عوامل بيئية: يتأثر أسلوب القيادة المتبع بالمكان والزمان والظروف المحيطة.                    |   |

| العلامة |   | عناصر الإجابة (الموضوع الأول)   |
|---------|---|---|
| مجموعة  | مجزأة   |   |
| 06      |   | الجزء الثاني:   |
|         | 0,50  | (1) استخراج من السندين العوامل المؤثرة في الطلب على السلعتين (ي) و (ك):<br>- على السلعة (ي): السعر .  |
|         | 0,50  | - على السلعة (ك): الدخل النقدي للمستهلك.  |
|         |   | (2) حساب سعر التوازن:   |
|         |   | - سعر التوازن هو السعر الذي تتعادل فيه الكميات المعروضة مع الكميات المطلوبة من سلعة ما أو خدمة معينة، والذي يظهر في السند بالقيمة (X)، ويحسب كما يلي: |
|         | 0,75  | مرونة الطلب السعرية = $\frac{\text{التغير النسبي للكمية المطلوبة من السلعة (ي)}}{\text{التغير النسبي لسعر السلعة (ي)}}$                               |
|         | 0,75  | $E_P = \frac{Q_2 - Q_1}{P_2 - P_1} \times \frac{P_1}{Q_1} = \frac{600 - 1000}{x - 500} \times \frac{500}{1000} = -1.25$                               |
|         |   | بحل المعادلة نجد: $x = 660$   |
|         | 0,50  | إذن: سعر التوازن هو 660 دج.   |
|         | 01  | (3) استنتاج نوع السلعة (ك) مع التبرير: السلعة (ك)، سلعة دنيا، لأن إشارة مرونة الطلب الدخلية سالبة.  |
|         | (4) حساب مستوى الدخل النقدي للمستهلك عند كمية الطلب 840 كلغ:  |   |
| 0,75    | مرونة الطلب الدخلية = $\frac{\text{التغير النسبي للكمية المطلوبة من السلعة (ك)}}{\text{التغير النسبي للدخل النقدي للمستهلك}}$ |   |
| 0,75    | $E_R = \frac{Q_2 - Q_1}{R_2 - R_1} \times \frac{R_1}{Q_1} = \frac{840 - 1400}{Y - 30000} \times \frac{30000}{1400} = -1$      |   |
|         | بحل المعادلة نجد: $Y = 42000$   |   |
| 0,50    | إذن مستوى الدخل النقدي للمستهلك عند الطلب 840 كلغ هو: 42000 دج.   |   |

| العلامة |  | عناصر الإجابة (الموضوع الأول)   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|---------|--|---|--------------|-------------------------|---|------------------|-------------------------------|------------------|---|--------------------|---|--------------------|-------------------------------------|------------------------|
| مجموعة  | مجزأة  |   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
| 08      | 0.50   | الجزء الثالث:<br>1) أسلوب القيادة المتبع من طرف مدير المؤسسة: قيادة ديمقراطية.  |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | 0.50   | المبّرر: إشراك العمال في إدارة المؤسسة والاستماع لمقترحاتهم.  |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         |  | 2) تصنيف مطالب العمال حسب نظرية تدرج الحاجات لأبراهام ماسلو:  |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>مطالب العمال</th> <th>تصنيف الحاجات حسب ماسلو</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>رفع الأجور لتحسين المستوى المعيش نظرا لارتفاع الأسعار</td> <td>الحاجات الطبيعية</td> </tr> <tr> <td>توفير الحماية والسلامة والأمن</td> <td>الحاجة إلى الأمن</td> </tr> <tr> <td>تنظيم رحلات سياحية مجانية لفائدة العمال تعزيزا للعلاقات الودية مع جماعة العمل</td> <td>الحاجات الاجتماعية</td> </tr> <tr> <td>تنظيم دورات تكوينية لتحسين أداء العمال وترقيتهم وتقويضهم السلطة</td> <td>الحاجة إلى التقدير</td> </tr> <tr> <td>منح العمال حق المبادرة لتطوير الذات</td> <td>الحاجة إلى تحقيق الذات</td> </tr> </tbody> </table> | مطالب العمال | تصنيف الحاجات حسب ماسلو | رفع الأجور لتحسين المستوى المعيش نظرا لارتفاع الأسعار | الحاجات الطبيعية | توفير الحماية والسلامة والأمن | الحاجة إلى الأمن | تنظيم رحلات سياحية مجانية لفائدة العمال تعزيزا للعلاقات الودية مع جماعة العمل | الحاجات الاجتماعية | تنظيم دورات تكوينية لتحسين أداء العمال وترقيتهم وتقويضهم السلطة | الحاجة إلى التقدير | منح العمال حق المبادرة لتطوير الذات | الحاجة إلى تحقيق الذات |
|         | مطالب العمال   | تصنيف الحاجات حسب ماسلو   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | رفع الأجور لتحسين المستوى المعيش نظرا لارتفاع الأسعار  | الحاجات الطبيعية  |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | توفير الحماية والسلامة والأمن  | الحاجة إلى الأمن  |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | تنظيم رحلات سياحية مجانية لفائدة العمال تعزيزا للعلاقات الودية مع جماعة العمل  | الحاجات الاجتماعية  |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | تنظيم دورات تكوينية لتحسين أداء العمال وترقيتهم وتقويضهم السلطة  | الحاجة إلى التقدير  |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | منح العمال حق المبادرة لتطوير الذات  | الحاجة إلى تحقيق الذات  |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | 3) نوع البطالة التي مسّت العمال المسرحين:  |   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
| 0.75    | بطالة هيكلية نتيجة اقتناء معدات إنتاجية حديثة واعتماد طرق فنية جديدة في الإنتاج.   |   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
| 0.50    | 4) نوع التضخم الذي دفع بالعمال للمطالبة برفع أجورهم: تضخم جامح.  |   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
| 0.75    | تعريفه: هو الناتج عن طبع أوراق نقدية تفوق متطلبات النشاط الاقتصادي وهو أخطر أنواع التضخم.  |   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | 5) الآثار الاقتصادية للتضخم:   |   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
| 5×0.5   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- انخفاض قيمة العملة.</li> <li>- انخفاض معدل الفائدة.</li> <li>- انخفاض الادخار والاستهلاك.</li> <li>- انخفاض الإنتاج.</li> <li>- محدودية الاستثمارات.</li> </ul> |   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |
|         | ملاحظة: تقبل الإجابات الصحيحة الأخرى   |   |              |                         |   |                  |                               |                  |   |                    |   |                    |                                     |                        |

| العلامة |   | عناصر الإجابة (الموضوع الثاني)  |
|---------|---|---|
| مجموعة  | مجزأة   |   |
| 06      |   | الجزء الأول:  |
|         | 0.50  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ تعريف النقود وذكر وظائفها:</li> <li>• تعريف النقود: النقود هي كل ما تقبله النقود، أي وسيط للتبادل ويحظى بالقبول العام.</li> <li>• ذكر وظائف النقود:</li> </ul> |
|         | 4×0.25  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ وسيط للمبادلة.</li> <li>✓ مقياس للقيمة.</li> <li>✓ مستودع (مخزن) للقيم.</li> <li>✓ وسيلة للمدفوعات الآجلة.</li> </ul>  |
|         | 0.50  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ تعريف السعر وذكر العوامل المؤثرة في العرض:</li> <li>• تعريف السعر: هو التعبير النقدي عن قيمة سلعة أو خدمة.</li> <li>• العوامل المؤثرة في العرض:</li> </ul>     |
| 4×0,25  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ سعر السلعة المعنية.</li> <li>✓ أسعار السلع الأخرى المكملة والبديلة (المنافسة).</li> <li>✓ أسعار عوامل الإنتاج.</li> <li>✓ توقعات المنتجين.</li> </ul>  |   |
| 4×0.75  | <p>- الآثار الاجتماعية للتضخم:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ارتفاع نسبة البطالة: كلما يقوم المنتجون المحليون بتخفيض الإنتاج فأنهم يقومون بتسريح عدد من العمال ليصبحوا في تعداد البطالين.</li> <li>✓ ارتفاع معدل الفقر: بفعل نسبة البطالة من جهة، وبفعل الارتفاع المستمر للأسعار من جهة أخرى يزداد عدد الفقراء في المجتمع.</li> <li>✓ التأثير السلبي على أصحاب الدخول الثابتة والمحدودة: إن أكثر المتضررين من التضخم هم أصحاب الأجور والمرتببات، حيث أن مداخيلهم عادة ما تكون ثابتة، وحتى لو تغيرت فأنها تتغير ببطء شديد وبمعدل أقل من معدل ارتفاع الأسعار، وبهذا تكون مداخيلهم الحقيقية في حال تدهور مستمر.</li> <li>✓ ظهور الآفات الاجتماعية: مثل تفشي الرشوة والفساد الإداري والكسب غير المشروع ..</li> </ul> |   |

| العلامة |  | عناصر الإجابة (الموضوع الثاني)  |
|---------|--|---|
| مجموعة  | مجزأة  |   |
| 06      | 0.50   | الجزء الثاني:   |
|         |  | 1- استنتاج أسلوب القيادة المتبع من طرف المدير مع التعليل:   |
|         | 2×0.5  | • أسلوب القيادة المتبع من طرف المدير: قيادة ديمقراطية.  |
|         |  | • التعليل:  |
|         | 0.50   | ✓ استدعاء مدير المؤسسة رؤساء المصالح للتشاور.   |
|         |  | ✓ استماع المدير إلى اقتراحات وأراء رؤساء المصالح.   |
|         | 0.50   | 2- العوامل المؤثرة في تحديد أسلوب القيادة المتبع من طرف المدير مع التعليل:  |
|         |  | • العوامل المؤثرة في تحديد أسلوب القيادة المتبع من طرف المدير:  |
|         | 0.50   | ✓ عوامل تخص المرؤوسين.  |
|         |  | • التعليل:  |
| 0.50    | ✓ كون مجموعة العمل مستقرة وتمتلك الخبرة الكافية.   |   |
|         | 3- أ) تحديد نظرية الدافعية التي اعتمد عليها المدير مع التعليل:   |   |
| 0.50    | • النظرية: هي نظرية ذات العاملين لهزبرغ.   |   |
|         | • التعليل: العاملين هما:   |   |
| 2×0.50  | ✓ عامل الصحة: الالتزام بدفع أجور العمال بانتظام من دون تأخير، تحسين ظروف العمل من نظافة وأمن.  |   |
|         | ✓ عامل التحفيز: فتح مجال الترقية على أساس الكفاءة، رفع منحة المردودية الفردية والجماعية.   |   |
| 02      | ب- شرح النظرية الأخرى لحاجات الدافعية غير الواردة في السند:  |   |
|         | النظرية الأخرى للدافعية هي: نظرية تدرج الحاجات حيث قام "ماسلو" بتصنيف حاجات الإنسان إلى خمسة أصناف وقام بوضعها في سلم هرمي متدرجة من الأسفل إلى الأعلى (الحاجات الطبيعية، الحاجة إلى الأمن، الحاجات الاجتماعية، الحاجة إلى التقدير، الحاجة إلى تحقيق الذات). |   |
|         |  | فكلما تم اشباع صنف منها برز الصنف الذي يعلوها مباشرة. إن الصنف الذي تم اشباعه يفقد مفعوله كحافز للسلوك، أي أنه لا يمكن التأثير في سلوك الانسان إلا من خلال الأصناف التي لم يتم اشباعها بعد. |

| العلامة |  | عناصر الإجابة (الموضوع الثاني)   |
|---------|--|--|
| مجموعة  | مجزأة  |  |
| 08      |  | الجزء الثالث:  |
|         | 0.50   | 1) المصطلح الذي يطلق على التبادل التجاري الدولي الوارد في الوضعية مع التعريف:<br>✓ المصطلح الاقتصادي: التجارة الخارجية.  |
|         | 01   | تعريفها: هي مبادلة السلع والخدمات بين أشخاص طبيعيين أو معنويين يقيمون في دول مختلفة.   |
|         | 0.50   | 2) المقصود بالاختلال الاقتصادي الوارد في الوضعية مع التعليل:<br>✓ الاختلال الاقتصادي هو: البطالة.  |
|         | 0.50   | ✓ التعليل: فقد الكثير من الموظفين لوظائفهم حول العالم.   |
|         |  | 3) استنتاج من القرارين الذين اتخذتهما الشركات نوعين لهذا الاختلال الاقتصادي مع تعريفهما:   |
|         | 2×0.25   | ✓ نوعا الاختلال الاقتصادي هما: البطالة الفنية (التقنية)، البطالة الجزئية.  |
|         | 01   | - تعريف البطالة الفنية (التقنية): تظهر البطالة الفنية نتيجة لتعطل سير الإنتاج بسبب التتعطل المفاجئ للآلات أو التذبذب في التمويل بالمواد الأولية...   |
|         | 01   | - تعريف البطالة الجزئية: في بعض الأحيان تقدم المؤسسة لسبب ما على تخفيض الإنتاج بصفة مؤقتة، فنقوم بتخفيض عدد ساعات العمل لكل عامل مقابل تخفيض نسبة من الأجر، وفي هذه الحالة تظهر البطالة الجزئية.   |
|         | 4×0.50   | 4) استخراج من الوضعية أسباب عجز ميزان المدفوعات:<br>✓ جائحة كورونا (كوفيد-19) وما نتج عنها من إجراءات وتدابير الاغلاق.<br>✓ التذبذب في التمويل.<br>✓ انهيار أسعار النفط في الأسواق الدولية وبالتالي تهاوي عائدات الدولة.<br>✓ عجز الميزان التجاري. |
| 01      | 5) الحلول التي تقوم بها الدولة لإعادة توازن ميزان مدفوعاتها في حالة العجز:<br>✓ قيام الدولة بتخفيض الأصول من الاحتياطات الرسمية للبلاد بالخارج بمقدار قيمة العجز.<br>✓ تخفيف إجراءات وتدابير الاغلاق مع التقييد بإجراءات البروتوكول الصحي الخاص بالجائحة.<br>✓ تشجيع المبادلات التجارية الخارجية من خلال رفع الحواجز الجمركية. |  |
|         | ملاحظة: تقبل الإجابات الصحيحة الأخرى   |  |