

سلم التقييم	الموضوع الأول																																		
06	<p>الجزء الأول: 06 نقاط الإجابة الأولى: تعريف المصطلحات:</p>																																		
0.75	<p>تعريف المنظمة العالمية للتجارة: هي المنظمة العالمية الوحيدة التي تهتم بالقوانين التجارية ما بين الدول وتعتبر منبرا للمفاوضات التجارية الدولية، تأسست هذه المنظمة عام 1995 وقد حلت محل الاتفاقيات العامة للتعريفات الجمركية والتجارة.</p>																																		
0.75	<p>تعريف نظام الصرف الثابت: في ظل نظام الصرف الثابت تتدخل السلطة النقدية بربط قيمة العملة الوطنية بقيمة عملة أجنبية واحدة (التي تعقد بها معظم صفقات هذا البلد) أو بالقيمة المتوسطة لعدد من العملات الرئيسية في العالم.</p>																																		
0.75	<p>تعريف مراقبة الإصدار النقدي: يقوم البنك المركزي بوضع سياسة نقدية لمواجهة التضخم وتمثل في:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ رفع سعر إعادة الخصم بهدف التأثير في القدرة الائتمانية للمصارف من أجل تقليل حجم السيولة المتداولة في السوق. ✓ سياسة السوق المفتوحة: يقوم البنك المركزي ببيع الأوراق المالية وذلك من أجل سحب جزء من السيولة المتداولة من السوق. ✓ رفع نسبة الاحتياطي القانوني: المصارف التجارية ملزمة بإيداع جزء من الودائع لدى البنك المركزي ويسمى هذا الجزء بالاحتياطي القانوني، ففي حالة التضخم يقوم البنك المركزي برفع نسبة الاحتياطي القانوني من أجل تخفيض القدرة الائتمانية لدى المصارف التجارية. ✓ رفع سعر الفائدة لتشجيع الإخار بهدف امتصاص الفائض من الكتلة النقدية. 																																		
0.75	<p>تعريف القيادة: هي القدرة على التأثير على المرؤوسين لتوجيه قدراتهم لتحقيق أهداف المنظمة، وحتى تكون هناك قيادة يجب توفر ثلاث عناصر أساسية:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- وجود قائد يتصف بقدرات ومهارات عالية. 2- وجود هدف يسعى القائد لتحقيقه. 3- وجود أفراد مطالبين بتحقيق هذا الهدف من خلال تأثير القائد عليهم. <p>الإجابة الثانية: هرم ماسلو للحاجات.</p>																																		
01																																			
0.5	<p>نظرية ذات العاملين: قام هرزبرغ Herzberg بتصنيف الحاجات الدافعية إلى عاملين لذا سميت بنظرية ذات العاملين (عامل الصحة وعامل التحفيز).</p> <p>الإجابة الثالثة: تعريف التضخم:</p>																																		
0.75	<p>هو حركة متصاعدة للأسعار تتميز بالاستمرار الذاتي وهي ناتجة عن فائض الطلب الزائد على قدرة العرض.</p>																																		
0.75	<p>أنواع التضخم: التضخم الظاهر والتضخم الكامن والتضخم الجامح والتضخم الزاحف.</p>																																		
06	<p>الجزء الثاني: 06 نقاط. (1) إتمام الجدول.</p>																																		
02	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">البيان</th> <th colspan="2">الثلاثي الأول لسنة 2012</th> <th colspan="2">الثلاثي الأول لسنة 2013</th> <th rowspan="2">نسبة التطور</th> </tr> <tr> <th>دولار أمريكي</th> <th>دينار جزائري</th> <th>دولار أمريكي</th> <th>دينار جزائري</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>الاستيراد</td> <td>37966</td> <td>2862636.4</td> <td>35907</td> <td>2817981.36</td> <td>17.99%</td> </tr> <tr> <td>التصدير</td> <td>24027</td> <td>1811635.8</td> <td>28350</td> <td>2224908.00</td> <td>-5.42%</td> </tr> <tr> <td>الميزان التجاري</td> <td>13939</td> <td>1051000.6</td> <td>7557</td> <td>593073.36</td> <td></td> </tr> <tr> <td>نسبة ارتفاع الاستيراد عن التصدير</td> <td>58.01%</td> <td>58.01%</td> <td>26.65%</td> <td>26.65%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	البيان	الثلاثي الأول لسنة 2012		الثلاثي الأول لسنة 2013		نسبة التطور	دولار أمريكي	دينار جزائري	دولار أمريكي	دينار جزائري	الاستيراد	37966	2862636.4	35907	2817981.36	17.99%	التصدير	24027	1811635.8	28350	2224908.00	-5.42%	الميزان التجاري	13939	1051000.6	7557	593073.36		نسبة ارتفاع الاستيراد عن التصدير	58.01%	58.01%	26.65%	26.65%	
البيان	الثلاثي الأول لسنة 2012		الثلاثي الأول لسنة 2013		نسبة التطور																														
	دولار أمريكي	دينار جزائري	دولار أمريكي	دينار جزائري																															
الاستيراد	37966	2862636.4	35907	2817981.36	17.99%																														
التصدير	24027	1811635.8	28350	2224908.00	-5.42%																														
الميزان التجاري	13939	1051000.6	7557	593073.36																															
نسبة ارتفاع الاستيراد عن التصدير	58.01%	58.01%	26.65%	26.65%																															
02	<p>(2) انخفاض الميزان التجاري وهو زيادة التصدير وانخفاض الاستيراد مقارنة للسنة الماضية</p>																																		

02 (3) تتدخل السلطة النقدية بربط قيمة العملة الوطنية بقيمة عملة أجنبية واحدة (التي تعقد بها معظم صفقات هذا البلد) أو بالقيمة المتوسطة لعدد من العملات الرئيسية في العالم. لهذا يتبين بأن نظام الصرف المطبق هو نظام الصرف الثابت.

الجزء الثالث: 08 نقاط.

08 (1) من الجدول نجد أن:

- الكمية المطلوبة هي التي تنخفض كلما ارتفع السعر.

- الكمية المعروضة هي التي ترتفع كلما ارتفع السعر.

1+1 (2) حساب مرونة الطلب ومرونة العرض عندما يتغير السعر من 100 دج إلى 130 دج.
✓ مرونة الطلب السعرية:

مرونة الطلب السعرية = التغير النسبي للكمية المطلوبة / التغير النسبي للسعر

التغير النسبي للكمية = التغير في الكمية / الكمية الأساس

التغير النسبي للكمية = (كمية المقارنة - كمية الأساس) / كمية الأساس

$$\Delta Q = \frac{Q2 - Q1}{Q1} = \frac{35 - 50}{50} = 0.3$$

التغير النسبي للسعر = التغير في السعر / السعر الأساس

التغير النسبي للسعر = (سعر المقارنة - سعر الأساس) / سعر الأساس

$$\Delta P = \frac{P2 - P1}{P1} = \frac{130 - 100}{100} = 0.3$$

02 مرونة الطلب السعرية = $\frac{\Delta Q}{\Delta P} = \frac{-0.3}{0.3} = -1 = 01$ الطلب متكافئ المرونة

✓ مرونة العرض السعرية:

مرونة العرض = تغير نسبي للكمية المعروضة / التغير النسبي لسعرها

تغير نسبي للكمية المعروضة =

$$\Delta Q = \frac{Q2 - Q1}{Q1} = \frac{30 - 20}{20} = 0.5$$

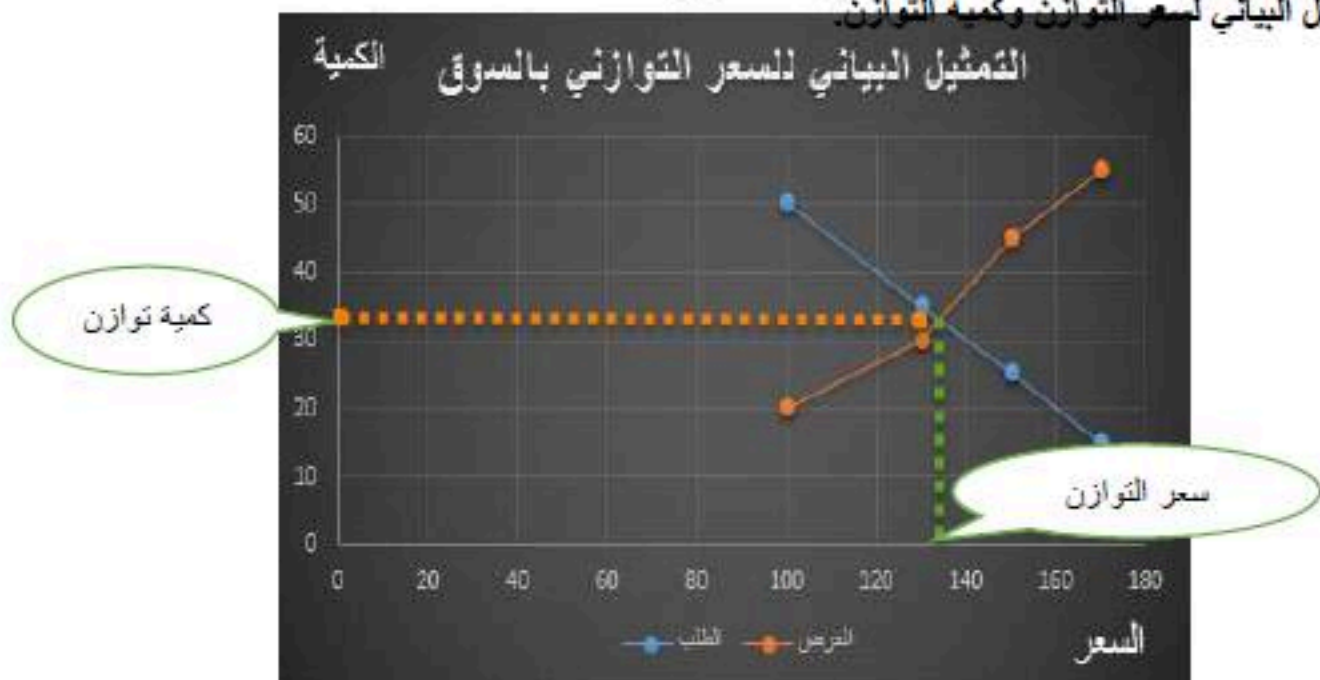
تغير نسبي للسعر =

$$\Delta P = \frac{P2 - P1}{P1} = \frac{130 - 100}{100} = 0.3$$

02 مرونة العرض = $\frac{\Delta Q}{\Delta P} = \frac{0.5}{0.3} = 1.66$ العرض كثير المرونة

(3) التمثيل البياني لسعر التوازن وكمية التوازن.

02



بن الشيخ بن الشيخ

سلم التقييم	الموضوع الثاني
06	<p>الجزء الأول: 06 نقاط.</p> <p>الإجابة الأولى:</p> <p>تعريف قانون العرض: يعبر قانون العرض عن العلاقة الطردية التي تربط بين كمية المعروضة من سلعة ما وسعرها</p> <p>نظام الصرف المرن (المتغير): في ظل نظام الصرف المرن تتحدد قيمة العملة الأجنبية في السوق بتفاعل قوى العرض و الطلب على هذه العملة دون تدخل السلطة النقدية في سوق الصرف.</p> <p>تعريف التجارة الخارجية:</p> <p>التجارة الخارجية تعني مبادلة السلع والخدمات بين أشخاص طبيعيين أو معنويين يقيمون في دول مختلفة.</p> <p>تعريف الدافعية: هي تحفيز الأفراد وتشجيعهم لدفعهم للعمل أكثر وكسب إصرارهم من أجل تحقيق أهداف المنظمة بأقصى درجة من الكفاءة</p> <p>الإجابة الثانية:</p> <p>تعريف النقود: يمكن تعريف النقود وظيفياً أنها " النقود هي كل ما تفعله النقود " وهذا يعني أي وسيط يمكن أن يصبح نقود بحيث يكون قادراً على القيام بوظائف النقود ويحضر بالقبول العام</p> <p>خصائص النقود: للنقود عدة خصائص نذكرها فيما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تتمتع بالقبول العام من كافة أفراد المجتمع - أن تكون نادرة نسبيًا - أن تتمتع بثبات نسبي في قيمتها - أن تكون قابلة للتجزئة دون انخفاض قيمتها - أن تكون وحنيتها متمثلة - أن تكون سهلة الحمل والاحتفاظ بها - لا تبلى بسهولة أي لا تتلف نتيجة تداولها <p>الإجابة الثالثة:</p> <p>مصادر تمويل المؤسسة:</p> <p>- التمويل الذاتي:</p> <p>يقصد به استخدام الموارد المالية الذاتية (الداخلية) للمؤسسة من أجل تمويل مختلف عملياتها. وهذه الموارد تعود ملكيتها للمؤسسة وهي تتكون من:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ أ- الاحتياطيات: هي عبارة عن جزء تقطعه المؤسسة من الأرباح غير الموزعة، وهي تشمل الاحتياطيات القانونية (الإلزامية) واحتياطيات أخرى تختلف باختلاف المؤسسة. ✓ ب- المؤنات: هي عبارة عن مبالغ تضعها المؤسسة في حساب يهدف مجابهة الأعباء والخسائر المحتملة الوقوع في المستقبل. ✓ ج- الإهلاكات: هي عبارة عن مبالغ (أقساط) سنوية تخصصها المؤسسة وتضعها في حساب خاص بهدف تعويض ما أهلك من أصول ثابتة، وذلك من أجل المحافظة على نفس الطاقة الإنتاجية الحالية. <p>تجدر الإشارة إلى أن للتمويل الذاتي فوائد متعددة، فهو يقوم لتأمين مصدر دوري ومنتظم للتمويل، ويعمل على الحفاظ على الاستقلالية المالية للمؤسسة.</p> <p>- التمويل الخارجي:</p> <p>يقصد به كل المبالغ التي تأتي من خارج المؤسسة بهدف تمويل مختلف عمليات المؤسسة، والتمويل الخارجي يشمل:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ زيادة رأس المال: يقصد به زيادة رأس مال المؤسسة عن طريق طرح أسهم جديدة للبيع في حالة شركات الأموال، أما حالة شركات الأشخاص فتكون زيادة رأس مال المؤسسة عن طريق زيادة حصص الشركاء أو إدخال شركاء جدد. ✓ القروض: بمختلف آجالها " القصيرة، المتوسطة، الطويلة" ✓ الإعانات: هي مبالغ تلقاها المؤسسة من الدولة ولا تقوم بإرجاعها، الهدف منها هو تشجيع المؤسسات على إنتاج معين.
0.5	
1.5	
01	
01	
06	<p>الجزء الثاني: 06 نقاط.</p> <p>(1) النص يتمحور حول البطالة والتضخم</p> <p>تعريف البطالة: تعتبر أحد أهم الاختلالات الاقتصادية التي تصيب الدول وهي تعبر عن وجود أشخاص قادرين على العمل ويرغبون فيه و يبحثون عنه و يقبلونه عند مستوى الأجر السائد ولكن دون جدوى.</p> <p>تعريف التضخم: هو حركة متصاعدة للأسعار تتميز بالاستمرار الذاتي وهي ناتجة عن قلص الطلب الزائد على قدرة العرض.</p>
01	
01	

(2) أسباب البطالة:

- عدم التوازن بين النمو الديمغرافي والنمو الاقتصادي.
- نقص الاستثمارات الوطنية والأجنبية.
- حالة الكساد (عرض المنتجات أكبر من الطلب عليها) تؤدي إلى غلق بعض المصانع وتسريح العمال.
- إعادة هيكلة المؤسسات الاقتصادية يؤدي إلى تسريح عدد من العمال الذين لا تتوافق مؤهلاتهم مع احتياجات المؤسسة.
- استخدام التكنولوجيا في بعض القطاعات ينجم عنه التخلي عن اليد العاملة.
- تفاقم المديونية الخارجية التي تؤثر على حجم الاستثمارات.

(3) أسباب التضخم:

هناك عدة أسباب تؤدي إلى تواجدها ظاهرة التضخم:

- ارتفاع تكاليف الاستغلال في المؤسسات الاقتصادية (كرفع الأجور للعمال) وهذا ما يؤدي إلى ارتفاع أسعار السلع والخدمات.
- زيادة حجم الطلب الكلي نع التبات في عرض السلع والخدمات مما يؤدي إلى ارتفاع الأسعار.
- ان الإفراط في إصدار النقود من طرف الجهاز المصرفي يؤدي إلى حدوث اختلال التوازن بين كمية النقود المتداولة في السوق والكمية المعروضة حتى السلع والخدمات، الأمر الذي يؤدي إلى ارتفاع الأسعار.

(4) الحلول المناسبة لجعل الشباب يمكنون بأوطانهم:

- تشجيع الاستثمارات المنتجة ومنح الامتيازات للمؤسسات لفتح مناصب شغل.
- إنشاء صندوق التأمين على البطالة لتقديم المنح.
- تخفيض ساعات العمل وتشجيع التقاعد المسبق.

الجزء الثالث: 08 نقاط.

- (1) - أحس العمال بالأمان لأنهم أحسوا بأن قرار الرئيس التنفيذي للشركة جاء ليدافع عنهم وسمعوا مقولته "أن نعاني جميعا القليل أحسن من أن نعاني بعض منا الكثير" كما أن الإجراءات المتخذة في العطلة بدون أجر مست الجميع بما فيهم المسؤولين زيادة على تضامن الجميع فيما بينهم في تسيير العطلة.

- الشخص الذي جعلهم يحسون بذلك هو بوب شايمان Bob Chapman.

(2) أسلوب القيادة الذي أستعمله بوب شايمان هو أسلوب القيادة الديمقراطية.

(3) قرار السيد رئيس مجلس الإدارة لم يكن صائبا في كيفية توفير مبلغ 10 مليون دولار حيث أنه كان يريد تسريح مجموعة من العمال، لكن ما يحسب له هو أنه لم يصر عليه باعتبار أن المؤسسة اعتمدت على مقترح بوب شايمان.

(4) النتائج التي حققها المؤسسة باتباع قرار الرئيس التنفيذي بوب شايمان هي:

- حفاظ المؤسسة على عمالها.
- شعور العمال بالأمان مما قد يسمح لهم ببذل جهد أكبر.
- توفير المؤسسة لـ 20 مليون دولار ضعف ما كانت تحتاجه.
- اكتساب المؤسسة لقائد يتق في كل العمال.

بن الشيخ بن الشيخ