

على المترشح أن يختار أحد الموضوعين التاليين  
الموضوع الأول:

الجزء الأول: 06 نقاط.

أجب على الأسئلة التالية:

السؤال الأول: عرف المصطلحات التالية.

- المنظمة العالمية للتجارة - نظام الصرف الثابت - مراقبة الإصدار النقدي - القيادة

السؤال الثاني:

تحقيق الذات يعتبر أعلى قمة في هرم نظرية تعدد الحاجات.

- أنشئ هرم تعدد الحاجات ومن هو صاحب فكرته؟

- ماهي النظرية الثانية في تعدد الحاجات ومن صاحب فكرتها؟

السؤال الثالث:

من بين أهم الاختلالات الاقتصادية التي تصيب اقتصاد الدول التضخم. عرف التضخم وبين أنواعه

الجزء الثاني: 06 نقاط

المعلومات التالية تبين تطور التجارة الخارجية خلال الثلاثي الأول لسنة 2012 والثلاثي الأول لسنة 2013.

السند رقم 01:

جدول تطور التجارة الخارجية لنفس الفترة (ثلاثي أول 2012 وثلاثي أول 2013) القيم بمليون دولار أمريكي.

البيان	الثلاثي الأول لسنة 2012		الثلاثي الأول لسنة 2013		نسبة التطور
	دولار أمريكي	دينار جزائري	دولار أمريكي	دينار جزائري	
الاستيراد	37966	.....	.....	2817981.36	17.99%
التصدير	24027	.....	.....	2224908.00	-5.42%
الميزان التجاري	13939	.....	.....	593073.36	
نسبة ارتفاع الاستيراد عن التصدير	58.01%	58.01%	26.65%	26.65%	

السند رقم 02:

أسعار الصرف للدينار الجزائري حسب سلطة النقدية مقارنة بالدولار الأمريكي لنفس الفترة.

البيان	الثلاثي الأول لسنة 2012	الثلاثي الأول لسنة 2013
1 دولار أمريكي	75.4 دينار جزائري	78.48 دينار جزائري

من خلال مكتسباتك القبلية وحسب المستندات أجب على ما يلي:

- 1) أتم المعطيات في المستند رقم 01 مستعينا بالمستند رقم 02.
- 2) فسر انخفاض الميزان التجاري في الثلاثي الأول 2013 مقارنة بنفس الفترة للسنة الماضية.
- 3) ما هي الأسباب التي أدت إلى ارتفاع سعر الصرف؟ وما هو نظام الصرف المطبق؟ علل

الجزء الثالث: 08 نقاط

الجدول التالي يبين الكمية المعروضة والكمية المطلوبة لسعة معينة عند أسعار محددة.

البيان	100 دج	130 دج	150 دج	170 دج
الكمية	50	35	25	15
الكمية	20	30	45	55

- 1) بين أين هي الكمية المعروضة وأين هي الكمية المطلوبة بالتعليل.
- 2) أحسب مرونة العرض ومرونة الطلب عندما يتغير السعر من 100 دج إلى 130 دج.
- 3) مثل بيانياً منحنى العرض ومنحنى الطلب وحدد السعر التوازني بالسوق والكمية المقابلة له.

## الموضوع الثاني:

### الجزء الأول: 06 نقاط

أجب على الأسئلة التالية:

السؤال الأول: عرف المصطلحات التالية.

- قانون العرض - نظام الصرف المتغير - التجارة الخارجية - الدافعية

السؤال الثاني:

تمثل النقود أداة للحصول على مختلف الحاجات.

- عرف النقود وبين خصائصها.

السؤال الثالث:

حينما تريد المؤسسة الاقتصادية أن توسع حجم نشاطها فهي محتاجة للأموال.

ماهي مصادر تمويل المؤسسة الاقتصادية؟ مع الشرح.

### الجزء الثاني: 06 نقاط

يعتبران من أهم الظواهر الاقتصادية التي تواجه أي اقتصاد في العالم. فمشكلتهما تعتبر من المرتكزات الأساسية التي تقوم بتوجيه السياسات والبرامج الحكومية وتقوم الحكومة أيضاً بتقديم البرامج الاقتصادية الإصلاحية الهادفة لمواجهة هاتين المشكلتين. وفي كثير من الأحيان، تواجه حكومات الدول التي تعاني من هاذين الاختلالين المظاهرات المنددة بعمل الحكومة ومدى مكافحتها لمثل هذه الظواهر الاقتصادية والتي غالباً ما تؤدي إلى تقديم الحكومة استقالتهما أو إدخال بعض التعديلات الإصلاحية. كما قد تشجع على الهجرة نحو الخارج.

من خلال النص وحسب مكتسباتك القبلية أجب على ما يلي:

1) النص يتمحور حول اختلالين اقتصاديين ما هما؟ ثم عرفهما

2) بين أسباب حدوث هاذين الاختلالين.

3) ما هي الحلول المناسبة لجعل الشباب يمتثلون بأوطانهم؟

### الجزء الثالث: 08 نقاط

في سنة 2008 ونظراً للأزمة المالية التي ضربت العالم، كانت هناك مؤسسة اقتصادية ضخمة تم إلغائها 30% من مجموع صفقاتها بيوم واحد. كان الأمر كارثي على مسيري المؤسسة، وكانوا ملزمين على توفير مبلغ 10 مليون دولار من مجمل نفقات المؤسسة. اجتمع مجلس الإدارة وقرر تسريح جزء من العمال، من 7000 عامل لدى المؤسسة. بوب شابمان Bob Chapman الرئيس التنفيذي للمؤسسة اعترض واقترح فكرة أخرى للخروج من الأزمة. تتمحور في أن يأخذ كل العمال عطلة 4 أسابيع متتالية، من العامل البسيط إلى رئيس مجلس الإدارة، بدون راتب بشرط أن تكون الأربع أسابيع متتالية حيث يقسم الجميع إلى مجموعات.

وافق الجميع على المقترح بعدما قال جملة للعمال مفادها: "أن نعاني كلنا القليل أحسن أن يعاني البعض منا الكثير." عندما شعر العمال بالأمان في شركتهم وأحسوا أن لهم قيمة، بدأوا بالتعاون على قدم وساق. الذي معه نقود تكفيه يأخذ 5 أو 6 أسابيع عطلة، والذي يعيش على مرتبه يأخذ أسبوعين فقط.

نتيجة هذا القرار وفرت المؤسسة 20 مليون دولار ضعف ما كانت تحتاجه، دون أن تسرح موظف واحد.

من خلال الفقرة السابقة وحسب ما درستته أجب على ما يلي:

1) لماذا أحس العمال بالأمان ومن جعلهم يحسون بذلك؟

2) ما هو أسلوب القيادة الذي استعمله بوب شابمان؟

3) هل كان قرار رئيس مجلس الإدارة صائباً لتوفير 10 مليون دولار؟ علل.

4) ما هي النتائج التي حققتها المؤسسة باتباع قرار بوب شابمان؟

تحيات أساتذة المادة