

## الحلول:

### الجزء الأول(06):

- خصائص الشركة ذات المسؤولية المحدودة:
- تحديد الحد الأدنى لرأس المال الشركة: لا يجوز أن يكون أقل من 100000 دج
- تحديد الحد الأقصى لعدد الشركاء ليتجاوز 20 شريكا
- لا يسأل الشريك عن ديون الشركة إلا بقدر حصة المقدمة في رأسمالها
- تكون حصص الشركاء اسمية و غير قابلة للتداول إلا عن طريق الإرث
- يتم الاكتتاب في جميع الحصص من طرف الشركاء وتدفع قيمتها وأن لا تكون الحصص بتقديم عمل
- يجب أن يذكر توزيع الحصص في القانون التأسيسي للشركة

### الجزء الثاني:

#### 1- نوع عقد العمل المذكور هو: عقد العمل غير محدد المدة ( CDI )

السيد مصطفى شغل منصب دائم لفترة غير محدودة لأن السيد علي بلغ سن التقاعد فالعقد الذي أبرمه مصطفى مع الشركة هو عقد في الأصل غير محدد المدة لا تكتب فيه المدة لأنه يستمر مدى الحياة المهنية إلا إذا أتفق الطرفان العامل و صاحب العمل على إنهائه لأسباب معينة.....(03)

#### 2- العناصر الأساسية التي يقوم عليها (06):

عنصر الأجر: هو القيمة المالية التي يلتزم صاحب العمل بدفعها للعامل مقابل الجهد أو العمل الذي يقدمه له.

عنصر الزمن: هو المدة التي يقضيها العامل في خدمة صاحب العمل حيث تحدد حسب نوع عقد العمل. عقد غير محدد المدة هو عقد غير محدد الزمن.

عنصر التبعية: هو التزام العامل بطاعة وتطبيق أوامر و تعليمات صاحب العمل.

### 3- شروط التوظيف (05):

- أن لا يقل سن العامل عن 16 سنة.
- منع كل أنواع التمييز بين العمال... السن... الجنس
- توظيف القاصر بناء على رخصة من وليه الشرعي بشرط إبعاده عن الأعمال المضرة بالصحة.
- يخضع العامل قبل التوظيف إلى فترة تربص لا تتجاوز 12 شهرا قبل تثبيته في منصب عمل.